

ЭТНОКОНФЛИКТ

• Методист
Н.Д. Харлашкина

НОВОСИБИРСК 2017

Межнациональные
отношения,
этносоциальные
конфликты, пути их
разрешения.

Определение понятия «Конфликт»

Конфликт – серьезное разногласие, столкновение противоположных сторон, мнений, сил

Определение понятия «Конфликт»

Этнический конфликт – особенный вид общественного конфликта, который возникает и развивается как кризис этнических противоречий в одной или больше сфере общества, проявляется в виде острого противостояния и соперничества сторон, из которых по меньшей мере одна представляет определенные этнические интересы относительно предмета конфликта.

Определение понятия «Конфликт»

Конфликт – разновидность, форма, способ поведения общественных субъектов для реализации этнического интереса.

Причины конфликта

Универсальной причиной появления любого общественного конфликта является изменение ситуации, которое часто неожиданно и дестабилизирует устоявшийся, по крайней мере для большинства людей, порядок. В случае этнического конфликта изменение касается этнических интересов и их носителей.

Причины конфликта

Можно выделить два вида такого изменения. Первый заключается в изменении привычного соотношения интересов. Второй – в изменении отношения общественных субъектов как к привычному балансу интересов (в случае, когда этот баланс не испытал существенных изменений), так и к изменению этого баланса

Объективные причины конфликтов

- этническая пестрота;
- национально-территориальный принцип, декларативно реализованный в государственном устройстве;
- слабая структурированность;
- слабый регионализм;
- тотальность-абсолютность административных границ.

Субъективные причины конфликтов

- национальная нетерпимость;
- разыгрывание национальной карты;
- борьба бывшего местного партгосаппарата за сохранение своей власти;
- игра на национальных чувствах для консолидации общества [2].

Нарастание конфликта

Конфликт нарастает, если:

- увеличиваются конкурирующие группы;
- это конфликт по поводу принципов, прав или личностей;
- разрешение конфликта образует значимый прецедент;
- конфликт воспринимается как выигрышно-проигрышный (win-loose);
- взгляды и интересы этнических групп не связаны;
- конфликт плохо определен, неспецифичен, расплывчат [3].

Конфликтогенные факторы общественных отношений

Политизирование этничности

Этот феномен заключается в переходе части суверенитета власти к народу, в частности к его этническим сегментам. Он заключается в стремлении получить или расширить доступ к властным возможностям, к участию в принятии политических решений носителями этнической идентичности.

Конфликтогенные факторы общественных отношений

Особенности социально-психологического и эмоционального состояния представителей национальных (этнических) групп населения.

Конфликтогенные факторы общественных отношений

Одно из ярких проблем является языковая проблема

Конфликтогенные факторы общественных отношений

**Региональные отличия в этнополитической
самоидентификации граждан.**

Способы решения конфликта

1. Главное – предотвращение.

Этнический конфликт подобен пожару. Его можно погасить или предупредить его возникновение.

2. Организация дискуссий.

При этнических конфликтах во многих случаях отсутствуют условия для конструктивного обсуждения проблем. Важно с участием всех вовлеченных сторон создать такие условия. При этом полезно учитывать, что у каждого народа есть свои традиции того как собрать людей вместе.

Способы решения конфликта

3. Способствовать высказыванию обид в контролируемой обстановке.

В острых конфликтных ситуациях очень часто необходимо поговорить о прошлом, прежде чем можно будет обратиться к будущему. Только в случае уважительного отношения к истории и признания имевших место в прошлом страданий, можно перейти к конструктивному обсуждению планов на будущее.

Способы решения конфликта

4. Содействовать процессу совместного решения проблем.

Представители различных групп должны вместе рассматривают вопросы согласования интересов, основные требования и устремления каждой из сторон. Это предусматривает выход за рамки жестких позиций и обращение к мотивировкам, лежащим в основе.

5. Определить общие цели.

В процессе совместного решения проблемы полезно вести поиск общих целей. Наряду с большим количеством разногласий могут быть и сферы согласия, такие как экономическое развитие региона, защита окружающей среды или формирование демократических институтов.

Способы решения конфликта

6. Содействовать взаимному проявлению доброй воли.

Для того, чтобы добиться прогресса на переговорах, необходимо обеспечить благоприятную атмосферу, климат доверия, особенно там, где царит враждебность.

7. Выработка проектов возможных соглашений.

Следующий шаг - выработка возможных предложений, будь то условия прекращения огня или принципы новой конституции. Представители сторон могут в неофициальном порядке высказать свое мнение об этих предложениях, критиковать их, давать свои замечания.

Способы решения конфликта

8. Институализация процесса решения проблем и переговоров.

Большинство конфликтов урегулировано не будет. По-прежнему будут возникать проблемы. Вот почему важно создать институты, которые содействовали бы продолжению процесса поиска решений и переговоров.

9. Привлечение внешних ресурсов для формирования стимулов к сотрудничеству.

Внешние средства могут помочь в формировании стимулов для сотрудничества конфликтующих сторон.

Способы решения конфликта

10. Учите других тому, что узнали сами.

Необходимо делиться опытом с теми, кто занимается проблемами этнических конфликтов в других странах. Только объединяя наши знания, мы сможем разобраться и эффективно решать конфликты подобного рода [7].

Список использованной литературы

1. Ожегов С. И. Толковый словарь русского языка. // www.ozhegov.org.
2. Михайлова Т. П., Матвеева В.В. - Социальные технологии. Учебное пособие. РГОТУПС // <http://philist.narod.ru/uchebniki.html>.
3. М.Дойч, С.Шикман. Конфликт: социально-психологическая перспектива. // Рябцев В.Н., Шитив М.А. Конфликтология: Хрестоматия (для студентов политологических отделений и факультетов университетов). - Ростов-на-Дону: РГУ, 2001. - 488 с.

Этноконфликт- решение в рамках работы службы медиации

- Работа в кругу
- Индивидуальное консультирование сторон
- Медиативное согласшение



Спасибо за внимание!