



Утверждаю
Директор ГБОУ НСО КШИ
САКК им. А.И.Покрышкина
В.М.Горелкин
28.08.2014г.

Положение
об аттестации педагогических работников ГБОУ НСО КШИ САКК
им.А.И.Покрышкина на подтверждение соответствия занимаемой
должности.

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано на основании Закона 273-РФ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Инструкция по применению в Новосибирской области Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений.

1.2. Аттестация педагогических работников ГБОУ НСО КШИ САКК им.А.И.Покрышкина проводится с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

1.4. Основными принципами проведения аттестации педагогических работников являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Аттестации не подлежат:

педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;

беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

1.6. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

1.7. Основанием для проведения аттестации является 2 года работы в ГБОУ НСО КШИ САКК им.А.И.Покрышкина.

1.8. После ознакомления с приказом (за 1 месяц до аттестации), педагогический работник имеет право представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность.

1.9. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится в форме открытого урока в течение предыдущего год или внеурочного мероприятия, план урока, тестирования, самоанализа своей работы за прошедшие 2года работы в ОУ. Члены экспертной комиссии во время проведения аттестации вправе посещать уроки, занятия, проводимые аттестуемыми.

II. Формирование аттестационных комиссий, их состав и порядок работы.

2.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности проводится аттестационной комиссией, формируемой директором состоящей из председателя и членов комиссии.

2.1.1. Персональный состав и график работы аттестационной комиссии утверждается ежегодно приказом директора.

2.1.2. По результатам аттестации комиссия принимает одно из решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

2.1.3. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании.

2.1.4. Решение комиссии заносится в аттестационный лист педагогического работника. В аттестационный лист педагогического работника в случае необходимости комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности педагогического работника, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации. Данные рекомендации используются в дальнейшей работе с педагогом.

2.1.5. Решение комиссии о результатах аттестации педагогических работников утверждается приказом директора.

2.2. Для осуществления всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности педагогических работников, выходящих

на аттестацию, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, директором школы создаётся экспертная группа (аттестационная комиссия).

2.2.1. Экспертная группа формируется из квалифицированных педагогических и руководящих работников, имеющих высшую или первую квалификационную категорию.

2.2.2. Руководитель экспертной группы:

обеспечивает инструктирование и консультирование членов экспертной группы;

организует деятельность экспертной группы в соответствии с направлением работы и настоящим Положением;

распределяет обязанности членов экспертной группы;

обеспечивает организацию и проведение экспертной оценки профессиональной деятельности педагогических работников;

анализирует, обобщает материалы, представленные членами экспертной группы по итогам работы;

подписывает экспертные заключения и по итогам заседаний экспертной группы.

2.2.3. Члены экспертной группы:

осуществляют экспертную оценку профессиональной деятельности педагогических работников;

оформляют протоколы экспертной оценки;

подписывают экспертные заключения.

2.3. Аттестационный лист и выписка из приказа о результатах аттестации в срок не позднее 30 календарных дней, с даты принятия решения квалификационной комиссией Учреждения, передаются для ознакомления с ними работника под роспись.

2.5. Аттестационный лист и выписка из приказа о результатах аттестации хранятся в личном деле педагогического работника.

3. Итоги аттестации

3.1. В случае признания педагогического работника, по результатам аттестации, несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую

работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

3.3. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.